

CREADO EN 2011



1. ¿POR QUÉ CREAR ESTE GRUPO DE TRABAJO?

El grupo se crea para divulgar y promover las Buenas Prácticas en el Reclutamiento y la Selección de Personas y la figura del psicólogo como un perfil competencial especialista en la materia.

2. DESCRIPCIÓN DEL GRUPO

Constituye un grupo de reflexión en la materia que posibilita el conocimiento y el reciclaje permanente a través de las Técnicas y la Tecnología.

3. OBJETIVOS

- Divulgar en la sociedad el valor añadido y la garantía que la Psicología y sus profesionales dan a la evaluación de personas en las organizaciones.
- Promover el papel de los psicólogos como profesionales mejor formados, mejor entrenados y, por tanto, mejor cualificados para la evaluación de personas en las organizaciones.
- Divulgar y promover el Código de Buenas Prácticas en procesos de Evaluación de Personas, actualizándolo de acuerdo con los avances a nivel mundial en códigos de actuación, como la ISO 10.667.

4. ACTIVIDADES

- Observatorio de Reclutamiento y Selección: realización de encuestas a empresas y organizaciones, bianual, dirigidas a mantener un conocimiento permanentemente actualizado de la evolución del área y el papel del psicólogo en la misma.
- Estudios Específicos: como, por ejemplo, el realizado sobre los "Indicadores Cuantitativos de Calidad en los Procesos de Evaluación de Personas".
- Difusión y divulgación: los resultados de estos estudios se difunden a través de artículos, presentaciones y posters en determinados eventos, congresos y seminarios y en la web del Colegio Oficial de Psicólogos de Madrid.

5. PROYECTOS

- Realización de nuevas Encuestas del Observatorio de R&S, difusión amplia de sus resultados y realización de estudios específicos derivados de los mismos.
- Elaboración de artículos de difusión y promoción del psicólogo en la Evaluación de Personas.
- Estudios para la difusión de las innovaciones y últimas tendencias en técnicas y herramientas de Evaluación, con garantías en su fiabilidad y validez psicológicas.